

Training Verken je Talent, nu ook in gemeente Best

Karin Vos verzorgde het afgelopen jaar 2 trainingen Verken je Talent bij de gemeente Best. Dit deed ze met veel plezier. Er staan nog 2 trainingen voor 2014 gepland. Karin is projectleider Mobiliteit, trainer en loopbaancoach bij de gemeente Oss. Daarnaast heeft zij haar eigen bedrijf. Hoe komt ze zo in Best verzeild en wat maakt Verken je Talent zo'n succesvolle training?

Hoe kom je in Best?

Tijdens de Loopbaan4daagse, georganiseerd door het Mobiliteitsnetwerk SAM, verzorgde ik een inspiratiesessie over de training Verken je Talent. Een aantal collega's uit Best deed mee en waren zo enthousiast dat Ans Wesel, loopbaancoach in Best, mij belde om enkele mensen die graag wilden werken aan hun loopbaan, deel te laten nemen aan de training. In Oss verzorgen we deze training zo'n 4 keer per jaar en deelnemers van andere organisaties zijn altijd welkom.

Deze deelnemers bleken goede ambassadeurs voor de training, want het verzoek kwam al gauw om een training incompany in Best te verzorgen.

Inmiddels hebben zo'n 20 medewerkers uit Best de training gevolgd.



Wanneer is Verken je Talent iets voor mij?

Als professional ben je al een aantal jaren actief in je huidige functie. Je staat positief in het leven en wilt het verschil maken, zowel in je werk als privé. Je bent eraan toe om met je eigen ontwikkeling aan de slag te gaan. Het doel van de training is om je te bezinnen op de huidige kwaliteit van je werk en loopbaan en het maken van persoonlijke keuzes in de huidige levensfase.

Je wilt een antwoord vinden op vragen als: Wat wil ik, wat kan ik ten aanzien van mijn loopbaan? Welke mogelijkheden heb ik? Welke keuzes kan ik maken? Hoe pak ik één en ander aan?

Er zijn dingen in je werk waarover je niet tevreden bent en je hebt jezelf al een aantal keren voorgenomen hierin verandering te brengen. Dit is je in je eentje niet gelukt of het is er tot nu toe nog niet van gekomen.

Je worstelt met:

- jouw potentieel. Dit wordt in je huidige werk niet (meer) volledig benut, je hebt meer te bieden.
- jouw energieniveau. Doordat je werk je meer energie kost dan het oplevert, haal je er niet het maximale uit en voel je je (thuis) vaak moe en prikkelbaar.
- het maken van een keuze. Je vindt het lastig om de volgende stap in je loopbaan te bepalen.

Wat maakt de training in Best bijzonder?

De deelnemers in Best zijn zeer gemotiveerd. De mensen zelf investeren door de driedaagse training in hun eigen tijd te doen. Ook gebruiken ze daarvoor een deel van het individueel loopbaanbudget. De organisatie ondersteunt met het promoten en faciliteren van deze training van harte dat medewerkers zelf de regie pakken over hun eigen ontwikkeling en loopbaan. Het houdt de organisatie en de mensen vitaal! Want één ding is zeker: als je mensen helpt hun talenten te verkennen gaat er iets gebeuren. Minimaal ga je nadenken over je eigen functie en over de manier waarop je die toekomst-proof maakt. Kortom je werkt aan je eigen duurzame inzetbaarheid. Soms geeft Verken je Talent je net het zetje om grotere stappen te nemen binnen of buiten de organisatie.



Wat spreekt mensen aan in deze training? Enkele reacties uit Best:

- Er is veel afwisseling; het is lekker concreet, doelgericht en functioneel;
- Ik kan er morgen gelijk mee aan de slag;
- De openheid, betrokkenheid van deelnemers en deskundigheid trainer zorgden voor een goede sfeer en een zeer nuttige en leerzame training;
- De training heeft mij meer zicht gegeven op mijn droombaan en hierdoor weet ik dat ik op de goede weg ben.